

Kebijakan Suksesi Direksi PT Elnusa Tbk	Board of Directors Succession Policy PT Elnusa Tbk
Program Talent & Succsion Management dirancang PT Elnusa Tbk guna mempersiapkan regenerasi kepemimpinan di masa yang akan datang yang telah diselaraskan dengan peraturan yang berlaku.	Talent & Succession Management is designed to prepare the regeneration of PT Elnusa Tbk's leadership in the future, hamornized with the prevailing regulations.

**Kebijakan Suksesi Direksi PT Elnusa Tbk /
Directors Succession Policy of PT Elnusa Tbk**

Fase	Otorisasi / Authorization	Aktivitas / Activities
I	Komite Nominasi dan Remunerasi <i>Remuneration and Nominations Committee</i>	Menyiapkan dan memberikan rekomendasi proposal kandidat Calon Anggota Direksi berdasarkan pemenuhan persyaratan, hasil Uji Kompetensi & Kelayakan serta evaluasi. <i>Prepares and gives recommendations of the proposal of BOD Candidates based on the fullfilment of the requirements, result of fit and proper test and evaluations.</i>
II	Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan evaluasi proposal kandidat Calon Anggota Direksi, termasuk Dewan Komisaris dapat melakukan wawancara terhadap calon yang disampaikan dalam proposal tersebut. <i>Evaluates the proposal of the BOD Candidates includes interview made by Board of Commissioners.</i> • Mengambil keputusan atas kandidat Calon Anggota Direksi. <i>Makes decision of the choosen BOD Candidates.</i> • Menyampaikan keputusan tersebut kepada Pemegang Saham Utama sebagai Usulan Pengangkatan Calon Anggota Direksi. <i>Submit the decision to the Controlling Shareholders as Proposed Appointment of the BOD Candidates.</i>
III	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>	Penunjukan dan Pengangkatan Anggota Direksi <i>Appointments of the BOD Member</i>